Consorcio EL OLAM NIT. 901.926.654-1	MATRIZ OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CÓDIGO: MTZ-SST-002
		VERSIÓN: 1
		FECHA: OCTUBRE 2025

#	OBJETIVO	META	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR	HERRAMIENTA DE ANALISIS	PROGRAMA	RESPONSABLE	FRECUENCIA	RECURSOS
1	Implementar, mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo basados en el ciclo PHVA.	90% actividades ejecutadas del plan de trabajo anual	Ejecución del Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	(N° de actividades del plan de trabajo anual ejecutadas / N° de actividades del plan de trabajo anual programadas en el periodo) * 100	Graficas y tablas	Plan de Trabajo Anual	Responsable del SG - SST - Copasst	Mensual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Alcanzar 80%	Implementación del SG-SST	Evaluación actual vs Evaluación anterior	Graficas y tablas	Seguridad Industrial	Responsable del SG - SST - Copasst	Semestral	Humanos Tecnológicos Financieros
2	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y de otra índole que adopte la empresa	Cero no conformidades por incumplimiento de requisitos legales y de otra índole SST	Cumplimiento de requisitos legales	#. De No conformidades encontradas en auditoria a requisitos legales	Graficas y tablas	Matriz de requisitos legales	Responsable del SG - SST - Copasst	Anual	Humanos Tecnológicos Financieros
3	Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable que permitan alcanzar calidad de vida de los trabajadores y partes interesadas	100 % de los exámenes de ingreso	Exámenes de Ingreso	(#. De Trabajadores ingresados a la empresa./ #. De Ex. Ingreso mensuales realizados) X 100	Graficas y tablas		Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros
		100 % de los exámenes periódicos	Exámenes periódicos	(#. De Exámenes periódicos programados / #. De Ex. Periódicos realizados) X 100	Graficas y tablas		Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros
		100 % de los exámenes de retiro	Exámenes de Retiro	. De Ex. De retiro realizados / #. De Exámenes retiro programados) X 100	Graficas y tablas		Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros
4	Prevenir los accidentes y enfermedades profesionales en la población trabajadora y contratistas	Que el índice de accidentalidad sea Menor o igual a 5%	Indice de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Graficas y tablas	**Programa de prevención de accidentes**	Responsable del SG - SST - Copasst	Mensual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Que el índice de severidad de accidentes de trabajo sea igual o menor al 5%	Indice de Severidad de accidentes de trabajo	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Graficas y tablas	**Programa de prevención de accidentes**	Responsable del SG - SST - Copasst	Mensual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Que el indice de accidentes mortales sea igual a 0%	Proporción de accidentes de trabajo mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	Graficas y tablas	**Programa de prevención de accidentes**	Responsable del SG - SST - Copasst	Anual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Menor o igual a 5% enfermedad profesional diagnosticada en el año.	Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo “Z” / Promedio de trabajadores en el periodo “Z”) * 100.000	Graficas y tablas	**Programa de promoción y prevención en salud**	Responsable del SG - SST - Copasst	Anual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Menor o igual a 5% enfermedad profesional diagnosticada en el año.	Incidencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo “Z” / Promedio de trabajadores en el periodo “Z”) * 100.000	Graficas y tablas	**Programa de promoción y prevención en salud**	Responsable del SG - SST - Copasst	Anual	Humanos Tecnológicos Financieros

		Menor o igual 25% de ausencias por causa medicas en el año	Ausentismo por causa médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	Graficas y tablas	**Programa de promoción y prevención en salud**	Responsable del SG - SST - Copasst	Mensual	Humanos Tecnológicos Financieros
5	Tener el personal capacitado y comprometido con el autocuidado y prevención de incidentes	Mayor o igual al 97% de cumplimiento en el programa de capacitación	Cumplimiento del programa de capacitación	(# de actividades programadas / #. De actividades ejecutadas)*100	Graficas y tablas	**Programa de capacitaciones**	Responsable del SG - SST - Copasst	Mensual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Mayor o igual al 97% de cumplimiento en el programa de inducción	Cumplimiento del programa de inducción	(# de actividades ejecutadas/ #actividades programadas)*100	Graficas y tablas	**Programa de capacitaciones**	Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros
6	Mantener altos estándares SST y Mejorar continuamente los procesos	Cierre del 100% de las no conformidades levantadas	Cierre de no conformidades	(# de no conformidades cerradas / #. De no conformidades levantadas)*100	Graficas y tablas	**Programa de**	Responsable del SG - SST - Copasst	Anual	Humanos Tecnológicos Financieros
		Mayor o igual al 97% de cumplimiento en el programa de inspecciones	Cumplimiento del programa de inspecciones	(# de inspecciones ejecutadas/ #inspecciones programadas)*100	Graficas y tablas	**Programa de inspecciones**	Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros
7	Mantener una infraestructura adecuada para la ejecución de los trabajos	Mayor o igual al 97% de cumplimiento en el programa de mantenimiento	Cumplimiento del programa de mantenimiento	(#. De actividades de mantenimiento ejecutadas/ # total de actividades programadas en el mes) x 100	Graficas y tablas	**Programa de mantenimiento**	Responsable del SG - SST - Copasst	Trimestral	Humanos Tecnológicos Financieros